



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
ประจำไตรมาส ๒ (รอบ ๖ เดือน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงานจำเป็นต้องมี และจำเป็นต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน อย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐ และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการดังกล่าว และเพื่อสนับสนุน ให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

๕ มีนาคม ๒๕๖๙

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๕ ประกาย ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ และ วันทางศาสนาตามแบบ คุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in new Normal) ที่ สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน ได้แก่ ๑.๑ กิจกรรมเข้าร่วมงาน พระราชพิธี และวันสำคัญ ของชาติ ๑.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันทำบุญวันเกิด โรงพยาบาล วันพระราช สมภพของสมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ วันที่ ๒ เมษายน ของทุกปี ๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้าง กำลังใจให้แก่ผู้ป่วย แผนก ผู้ป่วยใน ทางศาสนานาพุทธ และคริสต์</p>	<p>๑. จำนวนครั้งของ รพ.เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญ ๒. จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมวัน พระราชพิธี วันสำคัญ และกิจกรรมทาง ศาสนาภายใน รพ. และภายนอก รพ. ๓. จำนวนของผู้ป่วย และญาติผู้ป่วยที่ได้รับ การเสริมกำลังใจ</p>	<p>๑. ความร่วมมือของภาคี เครือข่ายภาครัฐ และ เอกชนในพื้นที่ ๒. ความผาสุกของ บุคลากร ๓. ขวัญและกำลังใจของ ผู้ป่วย และญาติใน รพ.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑.ชมรมจริยธรรม คน ดีศรีเทพรัตน ๒.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๓. คณะกรรมการ HRD</p>	<p>เริ่มดำเนินงานตามนโยบาย kick off ของกระทรวง สาธารณสุขในเรื่อง Care d+ ในการจัดทำผู้ป่วย หทัยปรี ในแผนกผู้ป่วย นอก ๑ จุด โดยมีการเติม เสปียงในตู้ด้วยวิธีการจัดให้ มีการทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ในพื้นที่จำนวน ๕ รูป และเชิญชวนให้ จนท. รพ.บริจาคข้าวสาร อาหารแห้ง และเงินใน กองทุน care d+ เพื่อผู้มา รับบริการตั้งแต่วันที่ จำนวน ๖ ครั้ง ๑. วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ๒. วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๘ ๓. วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๔. วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๙ ๕. วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙ คังค่าง ๖. วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๙</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	(๑) โครงการอบรมเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิ ให้กระทำผิดวินัย และการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาล เทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระ เกียรติ ๖๐ พรรษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องจริยธรรม และการรักษาวินัย การ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการจัดอบรมเป็นที่ เรียบร้อยในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ รุ่น โดยมีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมโครงการอบรมจำนวน ๕๐ คน (ภาคเช้า ๒๕คน ภาคบ่าย ๒๕คนวิทยากร โดย อ.นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์ กรรมการมูลนิธิเทพรัตน เวชชานุกูลประกอบไปด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้า งาน และตัวแทนทุก หน่วยงาน แต่มีอุปสรรคใน การดำเนินงานด้านปริมาณ การเข้าร่วมกิจกรรมของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอยู่ในช่วงห้วง เวลาการรับรองมนตรี ทำ ให้ไม่สามารถเข้าร่วมได้ ตามเป้าหมาย โดย ปี ๒๕๗๐ คณะกรรมการชม ชมจริยธรรมจะทำการ ประชุมวางแผนแก้ไข และ ปรับปรุงต่อไป

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
	<p>(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและประกาศ เจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายฯ ใน การประชุมเจ้าหน้าที่ประจำปี</p>	<p>มี ก า ร ป ร ะ ก า ศ เจตนารมณ์ในกิจกรรม ประชุมเจ้าหน้าที่ รพ. ประจำปี</p>	<p>บุคลากร รพ.ได้รับการ เสริมสร้าง และถือปฏิบัติ ในการเคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่ เป็นสากลที่เคารพ สิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน และการสร้างเสริม การต่อต้านการทุจริต รวมถึงการต่อต้านการ ทุจริต และปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวง สาธารณสุขเรื่องเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ดำเนินการไปแล้วในวัน ประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๘</p>
	<p>(๓) กิจกรรมการจัดให้มีกลไกรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติใหน้า ที่และการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในหน่วยงาน</p>	<p>มีคู่มือรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติใหน้าที่และ การล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ใน หน่วยงาน</p>	<p>บุคลากร รพ.มีแนวปฏิบัติ ในการแจ้ง และรับเรื่อง ร้องเรียน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ดำเนินงานตลอดทั้ง ปีงบประมาณ โดยการรับ เรื่องร้องเรียนผ่านทาง ช่องทางต่างๆ พบว่า ระยะเวลา ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค.๒๕๖๙) ยัง ไม่พอข้อร้องเรียนใดๆ</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
<p>แผนย่อยที่ ๔ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ จัดให้มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรม จริยธรรมในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม</p>	<p>(๑)ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงกรอบการปฏิบัติหน้าที่อันเหมาะสมในการให้บริการแก่ประชาชน</p>	<p>มีสื่อการเรียนรู้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรมีความเข้าใจ สามารถปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรมในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม คนดี ศรีเทพรัตน์</p>	<p>ทำสื่อการนำเสนออินโฟกราฟฟิค No gift policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม และต่อต้านการคดโกงทางเพศผ่านทางช่องทางต่างๆได้แก่ สื่อโซเชียลมีเดีย เว็บไซต์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาล</p>
	<p>(๒) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร</p>	<p>บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา Big cleaning day</p>	<p>เกิดกระบวนการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมในองค์กร เช่น การแยกขยะ ลดการทิ้งขยะจากต้นทาง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม คนดี ศรีเทพรัตน์</p>	<p>ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาคุณธรรม ร่วมพัฒนาองค์กรปลอดภัย จัดขึ้นในวันฉลองงานปีใหม่ โรงพยาบาลประจำปี ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>
	<p>(๓) การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”</p>	<p>มีสื่อการเรียนรู้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรมีความเข้าใจ สามารถปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรม ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม คนดี ศรีเทพรัตน์</p>	<p>ประกาศ และทดลองใช้ เป็นที่เรียบร้อย ในงานประชุมเจ้าหน้าที่ประจำปี ๒๕๖๘</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			
	(๔) การดำเนินการ “กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสรสร้าง คุณธรรม”	รอบ ๖ เดือน: บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รายงานว่าใช้เวลาวัน อาทิตย์กับครอบครัว มากขึ้น ความสัมพันธ์	บุคลากรสามารถลดภาระ งานวันอาทิตย์ เพื่อให้ บุคลากรมีสมดุลชีวิต และ สามารถสร้างบรรยากาศ อบอุ่นในชุมชนและ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม คนดี ศรีเทพรัตน์	ประกาศ และทดลองใช้ เป็นที่เรียบร้อย ในงาน ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำปี ๒๕๖๘