

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

(รอบ ๑๒ เดือน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงานจำเป็นต้องมี และจำเป็นต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทมุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน อย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจรติและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจรติ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
๑ กันยายน ๒๕๖๙

สารบัญ

	หนา
- คำนำ	๒
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม	๔
- สรุปผลการดำเนินงาน	๘
- ภาคหนวก	๑๒

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. ความเป็นมา

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงานและบริบทของสังคมไทยในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนา

ระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจจิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐและการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงานยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต ตามแบบสำรวจการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์) (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment:MOIT)โดยการมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH Integrity and TransparencyAssessment : MOPH ITA ๒๐๒๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาไดจัดทำแผนปฏิบัติการปองกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนงานดานการตอตานการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุขใหบรรลุตามยุทธศาสตรชาติวาดวยการปองกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจายบูรณาการ ประจำปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และแผนงานบูรณาการตอตานการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่จะนำไปสูการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตรแตละระดับสูการปฏิบัติอยางเปนรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมในทุกมิติ มาตรการและแนวทางการดำเนินงานเพื่อสรางคุณธรรมและความโปรงใสในองคกร

๑. ดานการเปดเผยขอมูล

๑.เพื่อเปนการเผยแพรขอมูลที่เปนปจจุบันบนเว็บไซตของโรงพยาบาลดอยสะเก็ด

๒.การเปดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปดเผยขอมูลของหนวยงานอยางตรงไปตรงมา มีความถูกตอง ชัดเจน ครบถวนและเปนปจจุบัน

๓.ประชาชนสามารถเขาถึงขอมูลขาวสารไดสะดวก

๔.สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหนวยงานตามนโยบายที่ประกาศไวซึ่งถือวาเปนหัวใจของภาครัฐ คือ การทำใหประชาชนสามารถเขาถึงขอมูลของภาครัฐ (access to information) ไดงายและเปนระบบ

๕.เปนไปตามรัฐธรรมนูญแหงราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา ๔๑(๑) บุคคลและชุมชนยอมมีสิทธิไดรับ ทราบและเขาถึงขอมูลหรือขาวสารสาธารณะในครอบครองของหนวยงานของรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ หมวด ๕ หนาที่ของรัฐ มาตรา ๕๙ รัฐตองเปดเผยขอมูลหรือขาวสารสาธารณะในครอบครอง ของหนวยงานของรัฐที่มิใชขอมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเปนความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติ และตองจัดใหประชาชนเขาถึงขอมูลหรือขาวสารดังกลาวไดโดยสะดวก

๖.ตามพระราชบัญญัติขอมูลขาวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง บัญญัติวา “ภายใตบังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หนวยงานของรัฐตองจัดใหมีขอมูล ขาวสารของราชการอยางนอย ดังตอไปนี้ไวใหประชาชนไดตรวจดูได ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”

๗.ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติใหหนวยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอยางเครงครัดตามประกาศคณะกรรมการขอมูลขาวสารของราชการ เรื่อง กำหนดขอมูลขาวสารตามเกณฑมาตรฐานความโปรงใสและตัวชี้วัดความโปรงใสของหนวยงานของรัฐเปนขอมูลขาวสารที่ตองจัดไวใหประชาชนตรวจดูไดตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แหงพระราชบัญญัติขอมูลขาวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. ดานการจัดซื้อจัดจาง และการจัดหาพัสดุ

๑.การใหและการเปดเผยขอมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจาง ถือเปนมาตรการสำคัญที่สงเสริมกระบวนการปองกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในกระบวนการจัดซื้อจัดจางของหนวยงานภาครัฐ โดย

๑.๑พระราชกฤษฎีกาวาดวยหลักเกณฑและวิธีการบริหารกิจการบานเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดใหสวนราชการตองจัดใหมีการเปดเผยขอมูลเกี่ยวกับงบประมาณรายจายแตละป รายการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจาง และสัญญาใด ๆ ที่มีการอนุมัติใหจัดซื้อจัดจางแลว ใหประชาชนสามารถขอดูหรือตรวจสอบไดณ สถานที่ทาการของสวนราชการ และระบบเครือข่ายสารสนเทศของสวนราชการ

๒.การตรวจสอบความเกี่ยวของ และความสัมพันธระหวางเจาหนาที่ที่มีสวนเกี่ยวของในกระบวนการจัดซื้อจัดจางตองมีความโปรงใส โดยหนวยงานจะตองกำหนดวิธีการ หรือกระบวนการในการตรวจสอบเจาหนาที่ที่มีสวนเกี่ยวของในกระบวนการจัดซื้อจัดจางวามีความสัมพันธหรือรูจักสนิทสนมกับผูที่มาเสนองานหรือไม ทั้งนี้เพื่อเปนการปองกันผลประโยชนทับซอนตามนัยในมาตรา ๑๒๖ แหงพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญวาดวยการปองกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจางในแตละไตรมาส หรือในแตละปงบประมาณ การจัดทำรายงานวิเคราะหผลการจัดซื้อจางและการจัดหาพัสดุ เปนวิธีการหนึ่งในการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจางและการจัดหาพัสดุที่ผานมาในภาพรวมวาเปนไปตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจางและการจัดหาพัสดุที่ไดกำหนดไวหรือไมมีความคุมคาหรือมีความสามารถในการประหยัดงบประมาณไดมากนอยเพียงใด วิธีการจัดซื้อจัดจางและการจัดหาพัสดุ มีแนวโนมเปนไปในวิธีการใด มีการใชงบประมาณในแตละวิธีการเปนจานวนเงินเทาใด วิธีการนั้นมีความเสี่ยงหรือขอจากัดหรือไม/อยางไร รวมทั้งจะตองมีการจัดทำขอเสนอเพื่อนำไปปรับปรุง หรือพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจางและการจัดหาพัสดุในปตอไปดวย ทั้งนี้ เพื่อประโยชนในการทบทวนและวางแผนการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจางและการจัดหาพัสดุในปงบประมาณตอไปใหมีประสิทธิภาพและเกิดความคุมคาสูงสุดการจัดซื้อจัดจาง หมายถึงการดาเนินการเพื่อใหไดมาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จาง เชา แลกเปลี่ยน หรือโดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจางประจาปของหนวยงานหมายถึงแผนปฏิบัติการ

จัดซื้อจัดจางภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจาง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐กฎกระทรวง ระเบียบกระทรวงการคลังวาดวยการจัดซื้อจัดจางและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวของ และประกาศเผยแพรในระบบเครือขายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและหนวยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด และใหปดประกาศโดยเปดเผย ณ สถานที่ปดประกาศของหนวยงานของรัฐนั้นแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจางประจำปของหนวยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารสวนภูมิภาค เฉพาะงบลงทุน (คาครุภัณฑ และที่ดินกอสราง) หมายถึง แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจางประจำปของหนวยงาน เฉพาะงบลงทุน (คาครุภัณฑ และที่ดินกอสราง) และตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจางและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจางและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวของ และประกาศเผยแพรในระบบเครือขายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง และหนวยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดและใหปดประกาศโดยเปดเผย ณ สถานที่ปดประกาศของหนวยงานของรัฐนั้น

๓. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

๓.๑ เพื่อประเมินการเผยแพรขอมูลที่เปนปจจุบันบนเว็บไซตของโรงพยาบาล

๓.๒ เปนการเปดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปรงใสและมีคุณธรรม โดยผูบริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค กอใหเกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปรงใส เนื่องจากในทางการบริหารถือวาทรัพยากรบุคคลเปนองคประกอบที่สำคัญที่สุดตอประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเปนบุคลากรที่มีความสำคัญตอการจัดบริการสาธารณะไปสูการปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผนดินจึงขึ้นอยูกับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหนวยงาน

๔. การสงเสริมความโปรงใส

๑.หลักคุณธรรม (Merit-based)

๒.หลักสมรรถนะ (Competency-based)

๓.หลักผลงาน (Performance-based)

๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) โดยมีการกำหนดหลักเกณฑการบริหารทรัพยากรบุคคล ใชดุลยพินิจสวนตัวใหนอยที่สุด และมีการสงเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหนวยงาน ใหเกิดการรับรู เขาใจและนาไปปฏิบัติได

๔.๑ ดานความโปรงใส (Transparency)

๑) ใหมีการจัดทำแผนการบริหารงานพรอมกับเผยแพรประชาสัมพันธผานชองทางตางๆ เปนการเปดเผยขอมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติขอมูลขาวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ และฉบับแกไขเพิ่มเติม

๒) จัดใหมีชองทางการรับเรื่องรองเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องรองเรียน และการตอบสนองเรื่องรองเรียน เผยแพรใหผูรับบริการไดรับทราบ พรอมกับใหมีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจาหนาที่ผูรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องรองเรียนโดยตรง

๓) สนับสนุน นำเทคโนโลยีมาใชเปนชองทางในการสื่อสารแกเจาหนาที่ภายใน และผูรับบริการภายนอก เพื่อใหเกิดความรวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๔) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ขอบังคับ มาตรฐานหรือคูมือปฏิบัติงาน การใหบริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธเกี่ยวกับความโปรงใส การเสริมสรางคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการปองกันปราบปรามการทุจริต ผานชองทางการสื่อสารตางๆเพื่อใหเจาหนาที่ในหนวยงานรับทราบ

๕. การรับสินบนมีการกำหนดมาตรการและระบบในการปองกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ

๑. มาตรการปองกันการรับสินบนการใหและรับของขวัญแกขาราชการชั้นผูใหญหรือผูบังคับบัญชาในเทศกาลปใหม

๒. มาตรการปองกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจาง

๓. มาตรการปองกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพยสินบริจาค

๔. มาตรการปองกันการทุจริต และแกไขการกระทำผิดวินัยของเจาหนาที่

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหนวยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหนวยงานสวนภูมิภาค สังกัดสานักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดที่ไมมีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหนวยงาน สวนภูมิภาค สังกัดสานักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

๖. การปองกันการใชทรัพยสินของราชการ

- มีการกำหนดหลักเกณฑ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใชคงรูประหวางหนวยงานของรัฐการให บุคคลยืมใชภายในสถานที่ของหนวยงานของรัฐเดียวกัน และการยืมไปใชนอกสถานที่ของหนวยงานของรัฐตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจางและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ระบุวา การใหยืมหรือนำพัสดุไปใชในกิจการ ซึ่งมิใชเพื่อประโยชนของทางราชการจะกระทำมิไดการยืมพัสดุประเภทใชคงรูปและการยืมพัสดุประเภทใชสิ้นเปลือง ผูยืมตองทำหลักฐานการยืมเปนลายลักษณอักษร แสดงเหตุผลและกำหนดวันสงคืน ตามหลักเกณฑ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ

- มีการจัดทำคูมือการใชทรัพยสินทางราชการของโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

๗. การดำเนินการเพื่อปองกันการทุจริต

๗.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการปองกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหนวยงานประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคลองกับแผนปฏิบัติราชการดานการปองกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข

๗.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการสงเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามกรอบการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหนวยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารสวนภูมิภาค ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๘. การปองกันผลประโยชนทับซอน

- ดำเนินการจัดกิจกรรมการสรางจิตสำนึกหลักสูตรตานทุจริตศึกษาฯ ภายใตแนวคิด “จิตพอเพียงตานทุจริต”หรือโมเดล STRONG ใชพันธสัญญารวมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย โปรงใส ตื่นรู สูทุจริต จิตพอเพียง”ประกอบดวย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปรงใส

R (Realise) ความตื่นรู

O (Onward) มุงไปขางหนา

N (Knowledge) ความรู

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

- การจัดอบรมใหความรูแกเจาหนาที่ภายในหนวยงานเรื่องผลประโยชนทับซอน

๙. การเสริมสรางวัฒนธรรมองคกร

- การประกาศแสดงถึงเจตนารมณหรือคำมั่นวาจะปฏิบัติหนาที่และบริหารหนวยงานอยางซื่อสัตยสุจริต โปรงใสและเปนไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เปนสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผูปฏิบัติงานใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ดำเนินการประกาศเจตนารมณรวมกันในการตอตานการทุจริตในองคกร ภายใตแนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด รวมตานทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ดำเนินการประกาศเจตนารมณรวมกันในการไมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหนาที่ (No Gift Policy) ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ดำเนินการประกาศเจตนารมณการปองกันและแกไขปญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สรุปผลการดำเนินงาน

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการปองกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีปจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ
แผนงานทั้งหมด ๓ แผนย่อย ๗ โครงการ

๑. แผนย่อยที่ ๑สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประกาย ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสากตัญญู มาเป็นคคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

๒. แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ จัดให้มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรม จริยธรรมในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(๖)
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงาน รับผิดชอบ**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 5 ประกาย ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	1.กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญและวันทางศาสนาตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in new Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ได้แก่ 1.1 กิจกรรมเข้าร่วมงานพระราชพิธีและวันสำคัญของชาติ 1.2 กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันทำบุญวันเกิดโรงพยาบาล วันพระราชสมภพของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ วันที่ 2 เมษายนของทุกปี 1.3 กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจให้แก่ผู้ป่วย แผนกผู้ป่วยใน ทางศาสนา นาพุธ และคริสต์	1. จำนวนครั้งของ รพ.เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ 2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวันพระราชพิธี วันสำคัญ และกิจกรรมทางศาสนาภายใน รพ. และภายนอก รพ. 3. จำนวนของผู้ป่วย และญาติผู้ป่วยที่ได้รับการเสริมกำลังใจ	1. ความร่วมมือของภาคีเครือข่ายภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ 2. ความผาสุกของบุคลากร 3. ขวัญและกำลังใจของผู้ป่วย และญาติใน รพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	1.ชมรมจริยธรรมคนดีศรีเทพรัตน 2.กลุ่มงานบริหารทั่วไป 3. คณะกรรมการ HRD	เริ่มดำเนินงานตามนโยบาย kick off ของกระทรวงสาธารณสุขในเรื่อง Care d+ ในการจัดทำตู้ปันสุข หยิบฟรี ในแผนกผู้ป่วยนอก 1 จุด โดยมีการเติมเสบียงในตู้ด้วยวิธีการจัดให้มีการทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ในพื้นที่ จำนวน 5 รูป และเชิญชวนให้ จนท. รพ.บริจาคข้าวสารอาหารแห้ง และเงินในกองทุน care d+ เพื่อผู้มารับบริการ ตั้งแต่วันที่ 10 ครั้ง 1. วันที่ 14 ธ.ค. 68 2. วันที่ 23 ม.ค. 69 3. วันที่ 6 ก.พ. 69 4. วันที่ 13 มี.ค. 69 5. วันที่ 2 เม.ย. 69 6. วันที่ 8 พ.ค. 69 7. วันที่ 12 มิ.ย. 69 8. วันที่ 3 ก.ค. 69 9. วันที่ 12 ส.ค. 69 10. วันที่ 28 ส.ค. 69
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	(1) โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ 2568	บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการจัดอบรมเป็นที่เรียบร้อยในวันที่ 20 มกราคม 2569 จำนวน 1 รุ่น โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน 50 คน (1 กลุ่ม) วิทยากรโดย นพ.ณัฐธัญ ราศีสิทธิ์ประธานคณะกรรมการบริการความเสี่ยงโรงพยาบาล ประกอบไปด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(๖)
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงาน รับผิดชอบ**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			
						หัวหน้างาน และตัวแทนทุก หน่วยงาน แต่มีอุปสรรค ในการดำเนินงานด้านปริมาณการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอยู่ในช่วงห้วงเวลาการรับองคมนตรี ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมได้ตามเป้าหมาย โดย ปี 2569 คณะกรรมการชมชรจริยธรรมจะทำการประชุมวางแผน แก้ไข และปรับปรุงต่อไป
	(2) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ตริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาฯ ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำปี	มีการประกาศเจตนารมณ์ในกิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่ รพ. ประจำปี	บุคลากร รพ.ได้รับการเสริมสร้าง และถือปฏิบัติในการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตฐานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการสร้างเสริมการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการไปแล้วในวันประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนธันวาคม 2568

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(๖)
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			
	(3) กิจกรรมการจัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติให้น้าที่และการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน	มีคู่มือรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติให้น้าที่และการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน	บุคลกร รพ.มีแนวปฏิบัติในการแจ้งและรับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินงานตลอดทั้งปีงบประมาณ โดยการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่างๆ พบว่า ระยะเวลา 12 เดือน (ต.ค. 2568 - ก.ย.2569) ยังไม่พอข้อร้องเรียนใดๆ
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ 2 จัดให้มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรม จริยธรรมในเรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม	(1)ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง ประกาศเผยแพร่บนเวปไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงกรอบการปฏิบัติหน้าที่อันเหมาะสมในการให้บริการแก่ประชาชน	มีสื่อการเรียนรู้เผยแพร่บนเวปไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจสามารถปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรมในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม คนดีศรีเทพรัตน	ทำสื่อการนำเสนออินโฟกราฟฟิค No gift policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม และต่อต้านการคุกคามทางเพศผ่านทางช่องทางต่างๆ ได้แก่ ซื่อโซเชี่ยวมีเดีย เวปไซต์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล

ภาคผนวก
ประมวลภาพกิจกรรม

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์





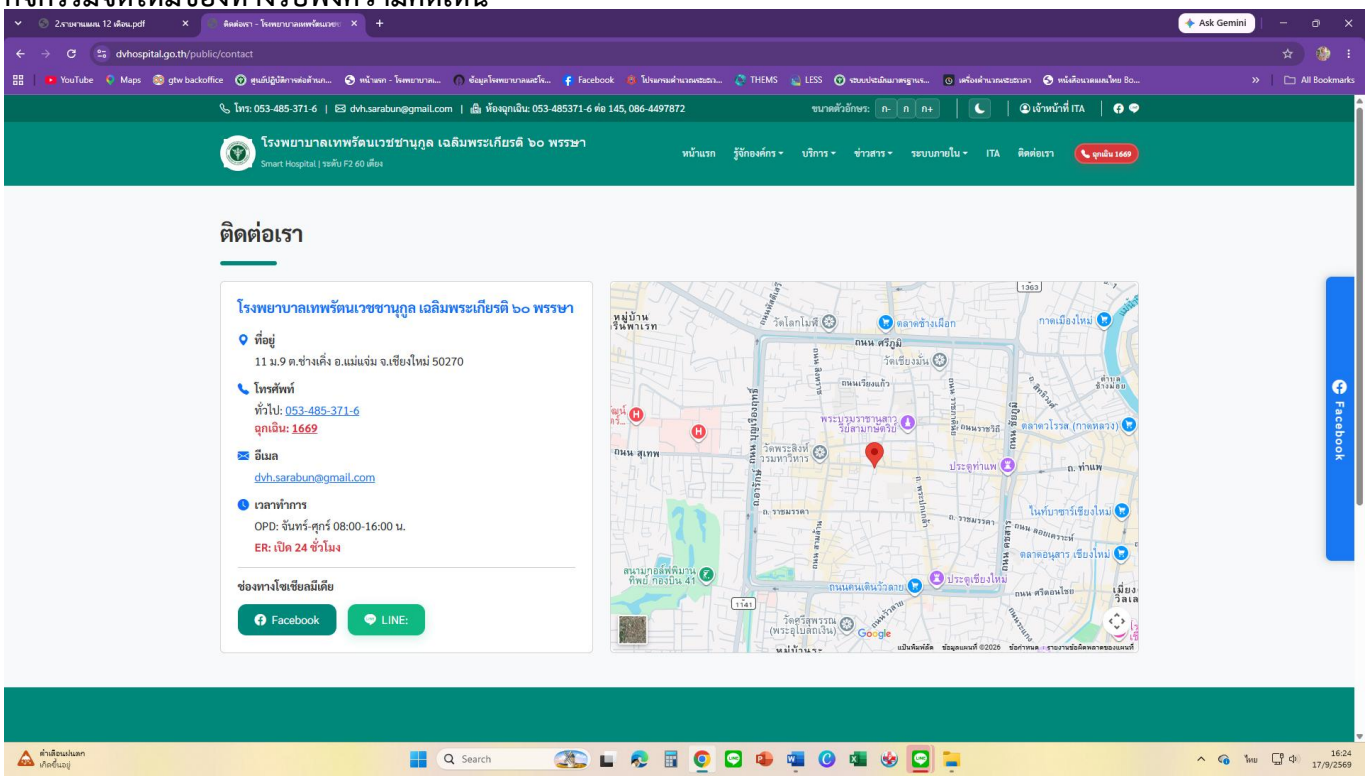
กิจกรรมเข้าร่วมงานพระราชพิธี



กิจกรรมทำบุญตักบาตร



กิจกรรมจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น



แผ่นรองปกหลัง

“โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติที่ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงมีมาตรฐาน ด้านการบริหาร บริการ และวิชาการทางสาธารณสุข”



ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชนูกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
11 หมู่ 9 ต.ช่างเคิ่ง อ.แม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ 50270 โทร. 053 485371
https://dvhospital.go.th/