รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
วันอังคารที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐น.
ณ ห้องประชุมพวงคราม ชั้น ๒ อาคารพระราชทาน ๗
โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายจักร์ชัย	ติตตะบุตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
๒. นายกิตติคุณ	อนุรัตน์	ประธานองค์กรแพทย์
๓. นางแสงหล้า	พิทาคำ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
๔. นายกฤษฎากร	คำดี	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๕. นายประพันธ์	กันทจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารด้านปฐมภูมิฯ
๖. นางสาวเสาวลักษณ์	ทิพย์มาตร์	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
๗. นายสุรเชษฐ์	ธิติมุทา	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม ฯ และแพทย์แผนไทยฯ
๘. นายมณเทียร	ดีขุนทด	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๙. นางสาวเรือนแก้ว	โยรภัทร	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๐. นางสาวภณสา	สุวรรณา	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๑. นางสาวไอรดา	กัณฑะ	นักวิชาการพัสดุ
๑๒. นางจารุณี	มะโนใจ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๓. นางสาวกรวณิชภา	ก้องวณิชย์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๔. นายอภิชา	สุวรรณวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๕ น.

นายจักร์ชัย ติตตะบุตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ (การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงาน มีการกำหนดมาตราการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อแสดงออกถึงความ รับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐที่พึงมีต่อประชาชน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้กับประชาชนเข้าตรวจดูได้ จึงได้จัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรงพยาบาลในด้านการทุจริตนั้นครั้งนี้ โดย ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest)

/...ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น ทนายความ นักการเมือง ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของบริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้ เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียง ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด แบ่งออกเป็น

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ความหมายของ สำนักงาน ก.พ. สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือ บางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง โดยมีแนวคิดของวิชาการ ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความหมายอย่างกว้างหมายรวมถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อหน่วยงานหรือองค์การหรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว และเพื่อนฝูง

๒.ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรวิชาชีพต่างๆ โดยสมารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบายของชาติ หน่วยงานราชการ และองค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับหมื่นล้านบาท และในบางกรณีความเสียมิได้ปรากฏออกมาในรูปของที่เป็นวัตถุโดย แต่ยังรวมถึงผลประโยชน์มิใช่วัตถุอีกด้วย

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของ บุคคลเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการมีอคติในการตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอีกหน่วยงานหนึ่งด้วย เช่น การที่บุคคลดำรงตำแหน่งซ้อนกันในสองหน่วยงาน อันก่อให้เกิดการทำบทบาทที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหนึ่งไปรับใช้ผลประโยชน์ของอีกหน่วยงานหนึ่ง

๔. “การฉ้อราษฎร์บังหลวง” และ“การคอร์รัปชัน เชิงนโยบาย” (Policy Corruption) ต่างก็เป็นรูปแบบหนึ่งของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหนงหน้าที่สำหรับมุ่งตอบสนอง ต่อผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือพรรคพวก แบ่งออกเป็น

/...๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง

๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้สวนตัว

๖. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๗. การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม

๘. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทางาน

๙. การปิดบังความผิด

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ๓.๑ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้คุณสุรเชษฐ์ ธิติมุทา ประธานชมรมคุณธรรม นำเสนอข้อพิจารณาต่อที่ประชุม เพื่อขอมติจากที่ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ขอมติที่ประชุมพิจารณารับรองแผนบริหารความเสี่ยง ที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และหากที่ประชุมรับรองแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ขอนำเผยแพร่บนเวปไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

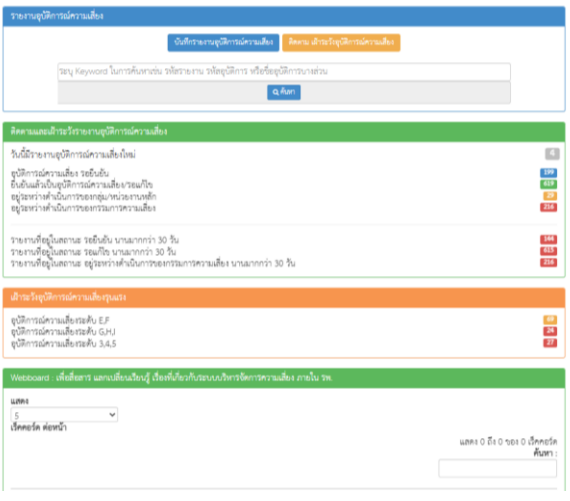
มติที่ประชุม รับรอง และอนุมัติ

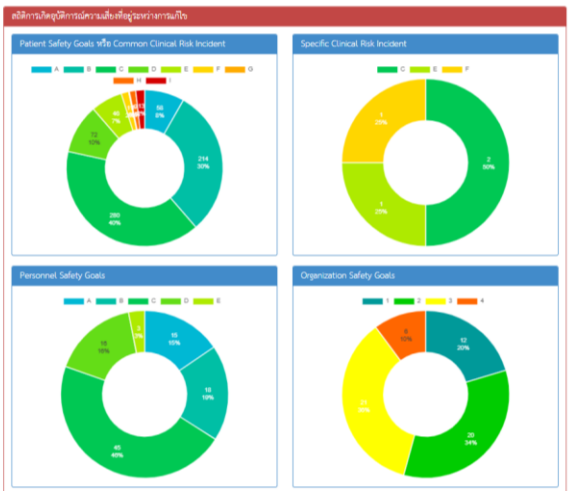
๓.๑.๒ ขอความร่วมมือคณะกรรมการ ตัวแทน และผู้เข้าร่วมการประชุมทุกท่าน ทำแผนการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับรองนี้ ไปเผยแพร่ในหน่วยงานต้นสังกัดของตนเองต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑.๑ คุณอภิชา สุวรรณวงศ์ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการความเสี่ยง RM ให้นำเสนอผลการดำเนินการ รายงานความเสี่ยงภายในโรงพยาบาลจากโปรแกรม HRMS on cloud ดังนี้





อุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับ E,F จำนวน ๖๙ เรื่อง อุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับ G,H,I จำนวน ๒๔ เรื่อง และอุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับ ๓,๔,๕ จำนวน ๒๗ เรื่อง จากการรายงานความเสี่ยงทุกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่พบความเสี่ยงด้านทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน พบเพียงความเสี่ยงในการให้บริการทางการแพทย์ และการพยาบาลเป็นหลัก โดยความเสี่ยงที่พบมากที่สุดได้แก่ ความเสี่ยงด้านความผิดพลาดด้านวินิจฉัยโรค และการซักประวัติผิดพลาด รองลงมาได้แก่ ความผิดพลาดด้านยา การพลัดตกหกล้มของผู้ป่วยในหอผู้ป่วยใน เข็มทิ่มตำเจ้าหน้าที่ และผู้ป่วยเมาอาวาดในหอผู้ป่วยใน

มติที่ประชุม รับทราบ และขอให้คณะกรรมการความเสี่ยง RM เร่งการสร้างนิสัยรายงานความเสี่ยงให้มากขึ้นในองค์กรเนื่องจากมีประมาณความเสี่ยงที่รายงานค่อนข้างน้อย

๔.๑.๒ โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้รถราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นประจำทุกปี และที่แก้ไขเพิ่มเติมในกรณีให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา โดยกำชับให้ผู้เกี่ยวข้องขออนุญาตใช้รถตามระบบ Back office เพื่อสะดวกต่อการตรวจสอบย้อนหลังและการเก็บข้อมูล ทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ร้องขอและพนักงานขับรถยนต์ ระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในตำแหน่งและหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หากมีกรณีดังกล่าวโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา จะดำเนินการสืบสวน สอบสวน และดำเนินการทางวินัยอย่างเด็ดขาด

๔.๑.๓ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีแนวทางในการป้องกันปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการตลอดจนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ในการบริหารองค์กร
- กำกับ ตรวจสอบ การขออนุญาตใช้รถราชการ

๔.๑.๔ จัดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.

ผู้จดบันทึกการประชุม

(นายอภิชา สุวรรณวงศ์)
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา