เอกสารหมายเลข 5
ระดับหน่วยงาน
การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”
(ชื่อหน่วยงาน) ฟ้าหลังฝน กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐**รอบการประเมิน 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)**
☑**รอบการประเมิน 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569)**
คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์
ผู้บริหารให้นโยบาย
วันอาทิตย์ไปใช้ชีวิตกับคนในครอบครัว

1. **วัตถุประสงค์**
    - ส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
    - ลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
    - สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

2. วิธีดำเนินงาน
- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

3. ผลการดำเนินงาน
- รอบ 6 เดือน: บุคลากรร้อยละ 100 รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น
- รอบ 12 เดือน: บุคลากรร้อยละ 100 รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้นความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

4. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)
- คะแนนเฉลี่ยรวม: 5
- ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์ทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)
- ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เนื่องจากเป็นบุคลากรในพื้นที่ทั้งหมด

/...5. ปัญหาและอุปสรรค

5. ปัญหาและอุปสรรค

5.1 คลินิกฟ้าหลังฝนให้บริการผู้มารับบริการบำบัดยาเสพติด สุรา และบุหรี่ ในวันและเวลาราชการเท่านั้น ไม่มีการให้บริการในวันหยุดราชการ แต่มีการให้บริการคลินิกเมทาโดนเคลื่อนที่ในเขตทุรกันดารบ่อยครั้ง เฉลี่ยนสัปดาห์ละ 2 วัน และให้บริการเยี่ยมบ้านผู้ป่วย อีก 1 วัน ทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเหนื่อยล้าเป็นอย่างมาก เมื่อกลับบ้านไปอยู่กับครอบครัว มักมีพฤติกรรมเก็บตัว ไม่สนใจครอบครัว เนื่องจากเหนื่อยจากการทำงาน

5.2 เจ้าหน้าที่คลินิกฟ้าหลังฝน มีจำนวนไม่มาก ไม่สามารถใชเป็นตัวแทนหลักของโรงพยาบาลได้ แต่ด้วยผลการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา พบว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นๆ ที่ไม่ใช่หน่วยงานนำร่องสนใจ และอยากเข้าร่วมโครงการนี้ ผู้อำนวยการจึงเห็นสมควรให้ขยายผลสู่หน่วยงานอื่นๆต่อไปในปีงบประมาณ 2570 ต่อไป

6. ข้อเสนอแนะ

- จัดประชุม/อบรมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรเข้าใจตรงกัน
- จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง จากการถอดบทเรียนหน่วยงานต่างๆ ที่ต้องปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการ (ระบบเวร) และปฏิบัติราชการในเวลาราชการเท่านั้น
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

7. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพ กับครอบครัวอย่างยั่งยืน

****

ระดับบุคลากร
การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”
(ชื่อหน่วยงาน) ฟ้าหลังฝน กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

********** หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (1–5)	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
1. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☑5	
2. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☑5	
3. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☑5	
4. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☑5	
5. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว และชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น, การส่งเสริมคุณธรรม	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☑5	
6. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐1 ☐2 ☐3 ☐4 ☑5	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	**5**	