เอกสารหมายเลข 3

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ รอบ **6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)**

☑ รอบ **12 เดือน (1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569)**

1. ชื่อกิจกรรม : โครงการจิตอาสาคุณธรรม ร่วมพัฒนาองค์กรปลอดภัย

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

2.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า

2.2 ลดสิ่งของที่ไม่จำเป็นและจัดการขยะอย่างถูกวิธี

2.3 ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่สะอาด น่าอยู่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

3. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก 1 ข้อ)

☐ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)

☐ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

☐ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

☑ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม 5 ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

☐ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

☐ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

☐ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

☐ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

4. รายละเอียดกิจกรรม วิธีการดำเนินกิจกรรม :

4.1 จัดกิจกรรมจิตอาสา Big cleaning day เป็นประจำทุกปีงบประมาณ อย่างน้อย 1ครั้ง/ปี

4.2 จัดตั้งกลุ่มเล็ก ๆ ในแต่ละแผนกแบ่งหน้าที่กันดูแลพื้นที่สาธารณะ ต่างๆเช่น สนามหญ้าข้าง ER สนามหญ้าหน้า OPD สนามหญ้าหลังกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ เป็นต้น

4.3 สลับสับเปลี่ยนกันดูแลความสะอาดเล็กน้อยในแต่ละวันอย่างสม่ำเสมอ -กำหนดตารางสลับกัน

4.4 ติดตั้งป้ายเตือนหรือคำแนะนำง่าย ๆ เพื่อกระตุ้นการไม่ทิ้งขยะไม่เป็นที่

4.5 จัดประชุม ประจำปี และเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานด้าน 5ส ดีเยี่ยม

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 พื้นที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบมากขึ้นโดยใช้ความร่วมมือกัน

5.2 บุคลากรมีจิตสำนึกรับผิดชอบรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกัน

5.3 ขยะลดลงและแยกประเภทอย่างถูกต้อง

/...6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

6. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

6.1 ผลลัพธ์

1. บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา Big cleaning day

2. เกิดกระบวนการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมในองค์กร เช่น การแยกขยะ ลดการทิ้งขยะจากต้นทาง

3. เกิดกิจกรรม 5ส ในหน่วยงานย่อยของโรงพยาบาล เป็นประจำทุกวันศุกร์ ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับงานประจำของแม่บ้านทำความสะอาด ได้แก่

3.1 ล้างตู้เย็น นำอาหาร และของสดกลับบ้านให้หมดไม่เหลือเก็บไว้ในตู้เย็นข้ามสัปดาห์

3.2 เช็ดปัดฝุ่น ทำความสะอาดโต๊ะทำงาน คอมพิวเตอร์ของแต่ละคน

3.3 นำขยะรีไซเคิลที่คัดแยกไว้ไปรวมกันที่จุดแยกขยะของโรงพยาบาล

3.4 เศษอาหารเหลือทิ้งจะถูกรวบรวมนำไปทำเป็นปุ๋ยหมัก ที่ศูนย์การเรียนรู้ทุกวัน

3.5 เกิดกิจกรรมส่งเสริมการใช้กระดาษรีไซเคิล 2 หน้าให้คุ้มค่ามากที่สุด ก่อนทิ้ง

****