

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

คำนำ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับ ปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรับธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63 ตลอดจนกรอบยุทธ์สาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารสุข ระยะ 6ปี (พ.ศ. 2565-2569) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์หลัก	2
การกำหนดยุทธศาสตร์	3
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4-9
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	10-13

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่น การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับ ปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรับธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63 ตลอดจนกรอบยุทธ์สาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารสุข ระยะ 6ปี (พ.ศ. 2565-2569) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและกา ร ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจนดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเ นินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำ เภอเวียงสา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 6 ปี (พ.ศ. 2565-2569) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบต่อไป

/...เป้าประสงค์

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 92

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต

2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

3. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม

4. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ3 ป. 1 ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลูกและปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 6 ปี (พ.ศ. 2565-2569) เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

/...ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิธีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยช น์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากรในโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

/...แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
1. ปลูกฝังจิต สำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากร ของโรงพยาบาล	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG”ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น“บุคคลสาธารณะ”หรือ“ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรของโรงพยาบาล	บุตคลากรในโรงพยาบาล ร้อยละ 80 ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	ธ.ค. 2568 - มี.ค. 2569	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล HRD
2. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรของโรงพยาบาล	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ 80 มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ. ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ธ.ค. 2568 - มี.ค. 2569	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล HRD
3. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรมSTRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้แนวคิดจิตพอพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONGที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของโรงพยาบาล	มีตัวแทนของหน่วยงานทุกหน่วยงานเข้าร่วมรมรม strong	-	ธ.ค. 2568 - มี.ค. 2569	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ITA

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
1. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	1. จัดทำมาตรการ กลไกและวางระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่ออการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์กาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล	-	ธ.ค. 2568 - มี.ค. 2569	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ITA
	2. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1 ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร แลบุคลากรในโรงพยาบาล มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	ธ.ค. 2568 - มี.ค. 2569	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
2. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	1. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ "กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ" โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล หรือวิทยากรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานร่วมกับ คปสอ. จำนวน 50 คน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	ก.พ. 2569 – มี.ค. 2569	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
	2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)	มีคู่มือการปฏิบัติงาน	-	ธ.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	1. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ 2. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ 3. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ 4. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน 5. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ 6. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการกระบวนงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)	มีคู่มือการปฏิบัติงาน	-	ธ.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	1. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย 3 ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์,Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ช่องทาง	-	ธ.ค. 2568 – 30 ก.ย.2569	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)	2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาล	ร้อยละ 80 ของบุคลากรสา ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
2. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนรวมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนรวมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรมจริยธรรม	ร้อยละ 80 บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของชมรมจริยธรรม	-	ธ.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2569	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

(นายอภิชา สุวรรณวงศ์)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางสาวกรวณิชภา ก้องวณิชย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายจักร์ชัน ติตตะบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา