

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๙)

แบบฟอร์มที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568-31 มีนาคม 2569)
☑ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2568-10 กันยายน 2569)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคนดีศรีเทพรัตน หน่วยงาน โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

สถานที่ตั้ง 11 ม.9 ต.ช่างเคิ่ง อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ 50270

ชื่อผู้ประสานงาน นายอภิชา สุวรรวงศ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา โทรศัพท์ 053-485371 ต่อ 113

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ werapat278@gmail.com LINE ID : ming278

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....3.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน .....1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 จำนวน .....1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 จำนวน .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ 4 จำนวน .....1..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			
แผนย่อยที่ 1 <u>กลยุทธ์ที่ 3</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	1.กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ และวันทางศาสนาตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in new Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ได้แก่ 1.1 กิจกรรมเข้าร่วมงานพระราชพิธีและวันสำคัญของชาติ 1.2 กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันทำบุญวันเกิดโรงพยาบาล วันพระราชสมภพของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ วันที่ 2 เมษายน ของทุกปี 1.3 กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจให้แก่ผู้ป่วย แผนกผู้ป่วยใน ทางศาสนานาพุธ และคริสต์	1. จำนวนครั้งของ รพ.เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ 2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวันพระราชพิธี วันสำคัญ และกิจกรรมทางศาสนาภายใน รพ. และภายนอก รพ. 3. จำนวนของผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยที่ได้รับการเสริมกำลังใจ	1. ความของภาคีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่ 2. ความผาสุกของบุคลากร 3. ขวัญและกำลังใจของผู้ป่วย และญาติใน รพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	1.ชมรมจริยธรรมคนดีศรีเทพรัตน 2.กลุ่มงานบริหารทั่วไปคณะกรรมการ HRD	เริ่มดำเนินงานตามนโยบาย kick off ของกระทรวงสาธารณสุขในเรื่อง Care d+ ในการจัดทำตู้ปันสุข หยิบฟรี ในแผนกผู้ป่วยนอก ๑ จุด โดยมีการเติมเสบียงในตู้ด้วยวิธีการจัดให้มีการทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ในพื้นที่จำนวน ๕ รูป และเชิญชวนให้ จนท.รพ.บริจาคข้าวสาร อาหารแห้ง และเงินในกองทุน care d+ เพื่อผู้มารับบริการ จำนวน ๑๐ ครั้ง ๑. วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๒. วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๙ ๓. วันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๙ ๔. วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๙ ๕. วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๙ ๖. วันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๙ ๗. วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๙ ๘. วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๙ ๙. วันที่ ๑๒ ส.ค. ๒๕๖๙ ๑๐. วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๙
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	1.โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ 2568	บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการไปแล้วในวันประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน ธันวาคม 2568

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	2.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประกาศ	มีการประกาศเจตนารมณ์ในกิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่ รพ. ประจำปี	บุคลากร รพ.ได้รับการเสริมสร้าง และถือปฏิบัติในการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานตามมาตฐานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการสร้างเสริมการต่อต้านการทุจริตรวมถึงการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการไปแล้วในวันประชุมเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน ธันวาคม 2568

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	3.กิจกรรมการจัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติให้น้าที่และการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน	มีคู่มือรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติให้น้าที่และการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน	บุคลกร รพ.มีแนวปฏิบัติในการแจ้ง และรับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินงานตลอดทั้งปีงบประมาณ โดยการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่างๆ พบว่า ระยะเวลา 12 เดือน (ต.ค.2568 - ก.ย. 2569) ยังไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน <u>กลยุทธ์ที่ 2</u> จัดให้มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรมในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม	1.ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง ประกาศเผยแพร่บนเวปไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงกรอบการปฏิบัติหน้าที่อันเหมาะสมในการให้บริการแก่ประชาชน	มีสื่อการเรียนรู้เผยแพร่บนเวปไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจสามารถปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรมในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม คนดีศรีเทพรัตน	มีสื่อการนำเสนออินโฟกราฟฟิค No gift policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม และต่อต้านการคถกคามทางเพศผ่านทางช่องทางต่างๆได้แก่ ซื่อโซเชี่ยวมีเดีย เวปไซต์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๐.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....-.....คน	.....๑.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....ผ่าน.....	.....ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....คน	.....๑.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....

<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา -

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นายอภิชา สุวรรณวงศ์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....
(นายจักร์ชัย ติตตะบุตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : **๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน**

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/kWUbkl8o9 ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/52z-paz7I ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘