แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คนดีศรีเทพรัตน **หน่วยงาน** โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

สถานที่ตั้ง ๑๑ ม.๙ ต.ช่างเคิ่ง อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุกฤษ สุวรรณวงศ์ **ตำแหน่ง** นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา **โทรศัพท์** ๐๕๓-๔๘๕๓๗๑ ต่อ ๑๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ werapat278@gmail.com **LINE ID :** ming278

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา	๒๐๒	๑	๕๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประกาย ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต	๑.กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ และวันทางศาสนาตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in new Normal) ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ได้แก่ ๑.๑ กิจกรรมเข้าร่วมงานพระราชพิธี และวันสำคัญของชาติ ๑.๒ กิจกรรมทำบุญตัก	๑. จำนวนครั้งของ รพ.เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวันพระราชพิธี วันสำคัญ และกิจกรรมทางศาสนาภายใน รพ. และภายนอก รพ. ๓. จำนวนของผู้ป่วยและญาติผู้ป่วยที่ได้รับการเสริม	๑. ความร่วมมือของภาคีเครือข่ายภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่ ๒. ความผาสุกของบุคลากร ๓. ขวัญและกำลังใจของผู้ป่วย และญาติใน รพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.ชมรมจริยธรรม คนดีศรีเทพรัตน ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓. คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
จิตสา กตัญญู มาเป็นค คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	บาตรในวันทำบุญวันเกิด โรงพยาบาล วันพระราชสมภพของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ วันที่ ๒ เมษายน ของทุกปี ๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจให้แก่ผู้ป่วย แผนกผู้ป่วยใน ทางศาสนานาพุธและคริสต์	กำลังใจ							
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	(๑) โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศ	มีการประกาศเจตนารมณ์ในกิจกรรมประชุมเจ้าหน้าที่ รพ. ประจำปี	บุคลากร รพ.ได้รับการเสริมสร้าง และถือปฏิบัติในการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์ตริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาฯ ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำปี		ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตฐานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และการสร้างเสริมการต่อต้านการทุจริตรวมถึงการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔					
	(๓) กิจกรรมการจัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติให้น้าที่และการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน	มีคู่มือรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติให้น้าที่และการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน	บุคลกร รพ.มีแนวปฏิบัติในการแจ้ง และรับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	(๑)ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง ประกาศเผยแพร่บนเวปไซต์ของ	มีสื่อการเรียนรู้เผยแพร่บนเวปไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจสามารถปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรมในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม คนดีศรีเทพรัตน	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ จัดให้มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรมในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม	หน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงกรอบการปฏิบัติหน้าที่อันเหมาะสมในการให้บริการแก่ประชาชน		พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๐.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....คน	.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....คน	.....คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยหลักศาสนาที่ตนนับถือ จนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่สู่ผู้รับบริการ ผ่านกระบวนการบริการด้วยหัวใจ

ลงชื่อ .....**ผู้เสนอแผน**
(<u>นายสุรเชษฐ์ ธิติมุทา</u>)
ตำแหน่ง <u>เภสัชกรชำนาญการพิเศษ</u>
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ <u>๑๔</u> เดือน <u>พฤศจิกายน</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๗</u>

ลงชื่อ .....**ผู้อนุมัติแผน**
(<u>นายจักรชัย ติตตะบุตร</u>)
ตำแหน่ง <u>นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)</u>
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ <u>๑๔</u> เดือน <u>พฤศจิกายน</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๗</u>

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/Y2C5w0MC4 ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘