

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ ส่วนภูมิภาค
จังหวัดเชียงใหม่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่
ประเมิน สำหรับการประเมิน

(วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 กันยายน 2565)

กลุ่มปกติ

ที่	กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา
1.	แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ 1.1ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา เห็นชอบแนวทางและ กรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญโรงพยาบาลเทพรัตนเวช ชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ ประเมินข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน	เดือนมกราคม 2565
2.	การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล 2.1หน่วยงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับรายบุคคล 2.2ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันในการกำหนดตัวชี้วัดกับข้าราชการในสังกัด (ผู้รับการประเมิน) แล้วเสร็จทั้งหมด	เดือนมกราคม 2565
3.	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน แต่ละระดับติดตามและให้คำแนะนำปรึกษา ผลการปฏิบัติรายบุคคล	เดือน มกราคม 2565
4.	แนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ 4.1สสจ.เชียงใหม่ เสนอแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการบริการวงเงิน งบประมาณ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564) ทั้งนี้ผวจ.ชม. ให้ความเห็นชอบให้ ทุกส่วนราชการภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่1 (1 เมษายน 2564) ภายใน วงเงินร้อยละ 2.97 เป็นจำนวนเงินเต็มสลิป 4.2สสจ.แจ้งประกาศ เรื่องวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารวงเงิน งบประมาณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญที่ สสจ เชียงใหม่กันไว้เพื่อการบริหาร ครั้งที่ 1	เดือนกุมภาพันธ์ 2565
5.	ผู้ประทำการประเมินผลข้าราชการ 5.1ประเมินผลสำเร็จของงาน : ตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่ได้ตกลงร่วมกัน เมื่อรอบการประเมินตามข้อ 2 และกรอกรายละเอียด ตามข้อ 2 และกรอกรายละเอียดในแบบ ปผชม2. 5.2ประเมินสมรรถนะ : ตามสมรรถนะหลักที่กพ.และหน่วยงานในโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา กำหนดโดยใช้แบบประเมินแบบไม่น้อยกว่า 90 องศา และกรอกใบแบบ ปผชม.3 5.3นำผลการประเมินจากข้อ5.1-5.2 สรุปลงในแบบประเมิน ปผชม.1	เดือนมีนาคม 2565
6.	แจ้งผลการประเมินผลให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบประเมินผลการประเมิน	เดือนมีนาคม 2565

ที่	กิจกรรม	ช่วงระยะเวลา
	ปฏิบัติข้าราชการ 6.1หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน (ผู้ประเมิน) แจ้งผลการประเมินผลฯ ให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบปผ ชม.1)	ภายในเดือน มีนาคม 2565
7.	คณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการร่วมกันพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญก่อนนำเสนอ สสจ.เชียงใหม่ 7.1โรงพยาบาลเทพรตนเวชชานุกุล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาดำเนินการสำรวจข้อมูลราชการ อัตราเงินเดือนข้าราชการ ข้อมูลลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564 7.2โรงพยาบาลเทพรตนเวชชานุกุล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาเสนอแบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเพื่อเสนอนายแพทย์สสจ.เชียงใหม่ ที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบ	ภายในเดือน มีนาคม 2565
8.	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญโรงพยาบาลเทพรตนเวชชานุกุล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา 8.1เสนอผลการประเมินและการเลื่อนเงินเดือน คือ สสจ.เชียงใหม่ 8.2ประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ 8.3ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีมากและดีเด่น 8.4คำสั่งการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการโรงพยาบาลเทพรตนเวชชานุกุล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ให้ดำเนินการเสนอในส่วนขอโควตาปกติก่อน แล้วจึงเสนอโควตาพิเศษกรณีได้รับการพิจารณาโควตาพิเศษตามลำดับที่หน่วยงานจัดไว้	ภายในเดือน เมษายน 2565
9.	กรณีเจ้าหน้าที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ 1.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -ดำเนินการประเมินแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการตามข้อ 1-8 ของกลุ่มปกติ 2.หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ และขั้นตอน วิธีการ ผู้เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้	เดือนเมษายน 2565