

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเพชรตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารกฎหมายฯ - ความถี่ในการเผยแพร่/ช่องทาง	ร้อยละ ๙๐  ๑ ครั้ง / ๑ ช่อง / ๑ เดือน	งานการเจ้าหน้าที่
	๒. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- จำนวนบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การปฐมนิเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
	๓. การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม / ชมรม STRONG โรงพยาบาลเพชรตนเวชชานุกูลฯ	ร้อยละ	๘๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมชมรมจริยธรรม / กลุ่มตรวจสอบฯ	ร้อยละ ๘๐	- งานการเจ้าหน้าที่ - ชมรมจริยธรรม - ชมรม STRONG
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเพชรตนเวชชานุกูลฯ	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
(นายวีรภัทร สุวรรณวงศ์)  
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน  
(นายสุรเชษฐ์ ธิติมุทา)  
เกสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
(นายจักร์ชัย ติตตะบุตร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพชรตนเวชชานุกูล  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงานภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ	๘๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	งานการ เจ้าหน้าที่
	๒. จัดทำและดำเนินการตามกรอบแนว ทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ครั้ง	๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- ชื่อเรื่องเรียนด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓. จัดทำและดำเนินการตามกรอบแนม ทางการบริหารงานบุคคลฯ (ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ)	ครั้ง	๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- ชื่อเรื่องเรียนด้านบริหารงาน บุคคล	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๔. จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร	ร้อยละ	๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	งานบริหาร ความเสี่ยง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายวีรภัทร สุวรรณวงศ์)  
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน


(นายสุรเชษฐ์ ธิติมูทา)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

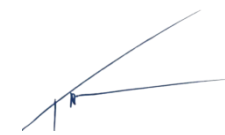
(นายจักร์ชัย ติตตะบุตร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนเวชชานุกูล  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเพชรตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ความคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของโรงพยาบาล (ตามแนวทางของ สنج.ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์การประเมิน	ผ่าน	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	ผ่านการประเมิน ITA ของปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ	๘๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของรพ.เพชรตนเวชชานุกูลฯ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของรพ.เพชรตนเวชชานุกูลฯ	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการในการป้องกันการรับสินบน	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- มีมาตรการในการป้องกันการรับสินบน	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ครั้ง	๑	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	- มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายวีรภัทร สุวรรณวงศ์)  
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(นายสุรเชษฐ์ จิตมูทา)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายจักร์ชัย ติตตะบุตร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพชรตนเวชชานุกูล  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเพชรตนเวชชานุกูล เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ชีต ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุมภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน	๑/๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงานแก่บุคลากร	ครั้ง/ราย	๑/๑๐๐	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ อบรม	๑/๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
(นายวีรภัทร สุวรรณวงศ์)  
ผู้จัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน  
(นายสุรเชษฐ์ ธิติมูทา)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
(นายจักร์ชัย ติตตะบุตร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพชรตนเวชชานุกูล  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา